

**БАШКОРТОСТАН  
РЕСПУБЛИКАҢЫНЫҢ  
МӘҒАРИФ  
МИНИСТРЛЫҒЫ**

Театр урамы, 5/2-се й., Өфө к.,  
Башкортостан Республикаһы, 450077



**МИНИСТЕРСТВО  
ПРОСВЕЩЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ  
БАШКОРТОСТАН**

Театральная ул., д. 5/2, г. Уфа,  
Республика Башкортостан, 450077

Тел. 8(347) 218-03-15, e-mail: morb@bashkortostan.ru; education.bashkortostan.ru  
ОКПО 00067694, ОГРН 1020202559266, ИНН/КПП 0274019596/027401001

от 04.07.2025 № 09.1-06/37  
на № М08ог-1197 от 05.06.2025

ip-kazakow@yandex.ru

Казакову Д.В.

Ответ на обращение

Министерство просвещения Республики Башкортостан (далее – Министерство), рассмотрев Ваше обращение, направленное в прокуратуру Республики Башкортостан и переадресованное в Министерство, по вопросам заработной платы педагогических работников, в рамках компетенции сообщает следующее.

В соответствии пунктом 1 статьи 28 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» образовательная организация самостоятельно осуществляет образовательную, научную, административную, финансово-экономическую деятельность, разработку и принятие локальных нормативных актов. Таким образом, вопрос начисления заработной платы отнесен к компетенции образовательного учреждения. Исходя из того, что разграничения полномочий в сфере образования между региональными и муниципальными уровнями установлены законодательно, муниципальные образования самостоятельно регулируют вопросы оплаты труда (включая повышение оплаты труда, установление надбавок и их размеров) педагогических работников муниципальных учреждений.

Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 23.09.2024 №40-П (далее – Постановление КС РФ) определена неправомерность включения в состав заработной платы педагогических работников выплат за дополнительные виды работ по классному руководству, за проверку письменных работ, заведование кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, за руководство методическими объединениями, а также выплат за учебную нагрузку, превышающую норму часов за ставку заработной платы, если она не превышает МРОТ.

В целях соблюдения указанного Постановления КС РФ органам местного самоуправления Республики Башкортостан осуществляющим управление в сфере образования и государственным образовательным организациям направлялись рекомендации о необходимости его неукоснительного исполнения, а именно, недопустимости включения в состав заработной платы выплат за работу педагогическими работниками, в том числе учителями сверх ставки, за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, но не предусмотренные квалификационными характеристиками по конкретной должности: за классное руководство, за проверку письменных работ, заведование кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, за руководство методическими объединениями и др. при доведении размера оплаты труда до МРОТ. Также, на совещаниях, проводимых Министерством, доводилась вся необходимая информация с разъяснениями по данному вопросу. Кроме того, Министерством проводился мониторинг обеспеченности бюджетов образовательных организаций средствами на оплату труда работников.

Одновременно Министерство сообщает, что минимальный размер оплаты труда (МРОТ) – это законодательно установленный минимум оплаты труда в месяц. В состав заработной платы входит оклад, стимулирующие и компенсационные выплаты. Оклад (тарифная ставка) – это часть заработной платы, которая включается в МРОТ.

В соответствии с письмом Минтруда России от 5 июня 2018 года № 14-0/10/В-4085 трудовым законодательством допускается установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше МРОТ.

Письмо Минтруда России от 4 сентября 2018 года № 14-1/ООГ-7353 также подтверждает, что трудовым законодательством допускается установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше МРОТ при условии, что заработная плата, включая стимулирующие и компенсационные выплаты, которые по смыслу статьи 129 Трудового кодекса Российской Федерации являются элементами заработной платы (ее составной частью), не может быть ниже МРОТ.

Система оплаты труда педагогических работников образовательных учреждений определяется Положением об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан, утвержденным постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 октября 2008 года № 374, которое рекомендовано к использованию органам местного самоуправления Республики Башкортостан при подготовке нормативных правовых актов по оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений (далее – Положение).

В соответствии с данным Положением заработная плата педагогов складывается из оклада, обязательных выплат компенсационного характера, обязательных выплат стимулирующего характера, иных выплат стимулирующего характера и премии.

Министерством проводится планомерная работа по совершенствованию структуры заработной платы педагогических работников, направленному на увеличение доли базовой части в виде ставок (окладов) заработной платы, увеличению окладов педагогов в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23 декабря 2024 года, протокол № 10-пр.

С 1 сентября 2025 года планируется увеличение окладов работников образования на 30%. В настоящее время Министерством ведется работа по расчету фонда оплаты труда в новых условиях, по итогам которой будут внесены соответствующие изменения в вышеуказанное Положение.

И.о. министра



А.М.Яримов